

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: Contratto sottoscritto il:		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2026		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto	
Soggetti destinatari	Area Personale non dirigente del Comparto Sanità		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici esuccessivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009?		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

La presente relazione integrativa è predisposta al fine di limitare l'istruttoria alla sola costituzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 dell'Area del Comparto Sanità, a seguito delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale con Verbale n. 7 del 22/06/2026.

Con la precedente relazione tecnico-finanziaria ad oggetto: *“Aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi anni 2022, 2023, costituzione fondi definitivi 2024, 2025 e aggiornamento dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità.”* - nota PG. n. 11101 del 06/05/2026, erano stati rappresentati l'aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi relativi agli anni 2022 e 2023, la costituzione dei fondi definitivi per gli anni 2024 e 2025 e la costituzione dei fondi provvisori per l'anno 2026.

Il Collegio Sindacale ha certificato i fondi contrattuali definitivi delle annualità 2024 e 2025. Con riferimento ai fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026, ha evidenziato che la deliberazione regionale di riparto non prevede alcuna assegnazione di risorse destinate al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso per tale annualità; conseguentemente, il relativo importo non deve essere ricompreso nella quantificazione dei fondi provvisori 2026.

Pertanto, in coerenza con le osservazioni dell'Organo di controllo, la presente relazione ripropone esclusivamente la determinazione dei fondi provvisori 2026, distinguendo le componenti ordinarie e contrattuali applicabili dalle integrazioni regionali non previste per l'annualità 2026.

La quantificazione dell'ammontare dei fondi è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 27 ottobre 2025 dell'area del Comparto;
- CCNL 02 novembre 2022 dell'area del Comparto;
- CCNL 21 maggio 2018 dell'area del Comparto;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, art. 23, comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35, art. 11, convertito con modificazioni dalla L. n. 60/2019;
- Nota della Ragioneria Generale dello Stato n. 179877 del 1° settembre 2020;
- DGR n. 7/33 del 18/02/2026, limitatamente alle annualità 2023, 2024 e 2025;
- Relazione Tecnico Illustrativa ad oggetto: *“Aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi anni 2022, 2023, costituzione fondi definitivi 2024, 2025 e aggiornamento dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 – Area del Comparto Sanità.”* - nota PG. n. 11101 del 06/05/2026.
- Verbale n. 7 del Collegio Sindacale del 22/06/2026.

Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna.

Il Direttore Generale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

FIRMATO IN ORIGINALE

**Il Direttore F.F. SC R.U. Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

FIRMATO IN ORIGINALE

Il F.E.: Dott. Mattia Floris

FIRMATO IN ORIGINALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - Costituzione dei fondi provvisori anno 2026

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda esclusivamente la costituzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 dell'Area del Comparto Sanità. Restano ferme le determinazioni e le certificazioni già intervenute per le annualità 2024 e 2025.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, il valore-base del personale del Comparto della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente al 31/12/2018 è pari a 1.019,15 unità/uomo-anno. Per l'anno 2026, in assenza del dato definitivo a consuntivo, viene assunto in via provvisoria il medesimo dato utilizzato per l'anno 2025, pari a 1.170,50 unità/uomo-anno, salvo successiva verifica e rideterminazione sulla base dei dati effettivi.

Con riferimento alle risorse destinate all'indennità di Pronto Soccorso, si prende atto che la DGR n. 7/33 del 18/02/2026 ha definito e assegnato risorse riferite alle annualità 2023, 2024 e 2025. Non risultando, allo stato, una specifica assegnazione regionale riferita all'annualità 2026, tali risorse non vengono considerate nella presente costituzione provvisoria.

Sintesi della costituzione dei fondi provvisori 2026

Fondo	Importo provvisorio 2026
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	euro 3.935.944,67
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	euro 4.401.963,39
Totale fondi provvisori anno 2026	euro 8.337.908,06

*

Dettaglio Fondo art. 102

Voce	Importo
Totale fondo iniziale anno 2023	euro 3.082.980,06
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti	euro 11.215,38
Totale fondo iniziale anno 2026	euro 3.094.195,44
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019	euro 3.553.702,36
Incremento non superiore a euro 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018	euro 148.316,90
Incremento pari a euro 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018	euro 86.118,18
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	euro 87.949,83
Differenza stipendio tabellare D/DS del personale presente al 31/12/2022	euro 13.842,78
Incremento pari a euro 45,15 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31/12/2021	euro 46.014,62
Totale Fondo art. 102 anno 2026	euro 3.935.944,67

*

Dettaglio Fondo art. 103

Voce	Importo
Totale fondo iniziale anno 2023	euro 3.652.356,69
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti	euro 7.246,19
Totale fondo iniziale anno 2026	euro 3.659.602,88
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019	euro 4.203.076,26
Incremento non superiore a euro 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018	euro 69.720,05
Incremento pari a euro 54,95 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31/12/2021	euro 56.002,29
Incremento pari a euro 71,79 pro-capite, su base annua, per il personale in servizio al 31/12/2021	euro 73.164,78
Finanziamento indennità PS art.107 c.4 - CCNL	/
Totale Fondo art. 103 anno 2026	euro 4.401.963,39

*

**da verificare a consuntivo*

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene assicurata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, mediante l’individuazione di specifiche voci stipendiali, successivamente aggregate e imputate al bilancio aziendale, consentendo il monitoraggio periodico della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell’anno precedente risulta rispettato

Ai fini del rispetto dei limiti di crescita di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, non si evidenziano incrementi non consentiti.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Le somme relative ai fondi contrattuali provvisori 2026 trovano copertura nei pertinenti stanziamenti del bilancio della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, compresi gli oneri riflessi e l’IRAP.

Si attesta che non risultano oneri privi di copertura di bilancio.

Il Direttore Generale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

FIRMATO IN ORIGINALE

**Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane,
Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore F.F. S.C. Bilancio

Dott.ssa Anna Maria Fortunata Aresu

FIRMATO IN ORIGINALE

Il F.E.: Dott. Mattia Floris

FIRMATO IN ORIGINALE